



مكتب تدريب الخريجين - جامعة طرابلس

تقييم اتجاهات وتحولات في السوق الم المحلي في طرابلس

يناير - نوفمبر

تقديم:
م. أروى بدر الجليدي
أ. دعاء شرف الدين

الفهرس

01 الملخص

02 المقدمة

03 التحليل الإحصائي:

- توزيع الوظائف حسب القطاع
- التوزيع الشهري للوظائف (يناير - نوفمبر)
- المهارات الأكثر طلباً
- التوزيع حسب التخصص الأكاديمي

04 النتائج والمناقشة

05 التوصيات

06 الخاتمة

الملخص

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل اتجاهات سوق العمل المحلي في مدينة طرابلس خلال الفترة من يناير إلى نوفمبر 2025، بناءً على بيانات واقعية تم جمعها مباشرة من الشركات عبر مكتب تدريب الخريجين ، تشمل العينة أكثر من 85 شركة محلية و 804 وظيفة، مما يوفر قاعدة بيانات موثوقة لرصد اتجاهات التشغيل.

المقدمة

تُكمن أهمية الدراسة في قدرتها على توفير رؤية واضحة حول القطاعات الأكثر نشاطاً، المهارات الأكثر طلباً، والتدخلات التي تتطلب تعزيزاً في الجانب العملي، بالإضافة إلى تحديد فجوات مهمة بين البرامج الجامعية واحتياجات الشركات.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل التغيرات والتحولات الزمنية في الطلب على الوظائف، وذلك من خلال بيانات فعلية تم جمعها من 804 وظيفة نشرتها الشركات عبر مكتب تدريب الخريجين خلال الفترة يناير-نوفمبر 2025.

يشهد سوق العمل في طرابلس تغيرات متتسعة في طبيعة الوظائف والمهارات المطلوبة، نتيجة التطور التقني واحتياجات الشركات المتغيرة، وفي ظل هذه التحولات، أصبح لزاماً على المؤسسات الأكademie تطوير أدوات عملية لرصد وتحليل بيانات التشغيل بهدف تحسين مواءمة البرامج التعليمية مع احتياجات السوق.

التحاليل الإحصائية تتضمن



توزيع الوظائف حسب القطاع



التوزيع الشهري للوظائف (يناير -
نوفمبر)



المهارات الأكثر طلباً



التوزيع حسب التخصص الأكاديمي

القطاع	النسبة المئوية	عدد الوظائف
تقنية المعلومات	16.2%	130
الصحة والرعاية	13.1%	105
التسويق والإعلام	10%	80
الهندسة	8.1%	65
التمويل والمحاسبة	6.2%	50
الخدمات اللوجستية	3.7%	30
مجموع القطاعات الرئيسية	57.3%	460
قطاعات أخرى	42.7%	344
الإجمالي	100%	804

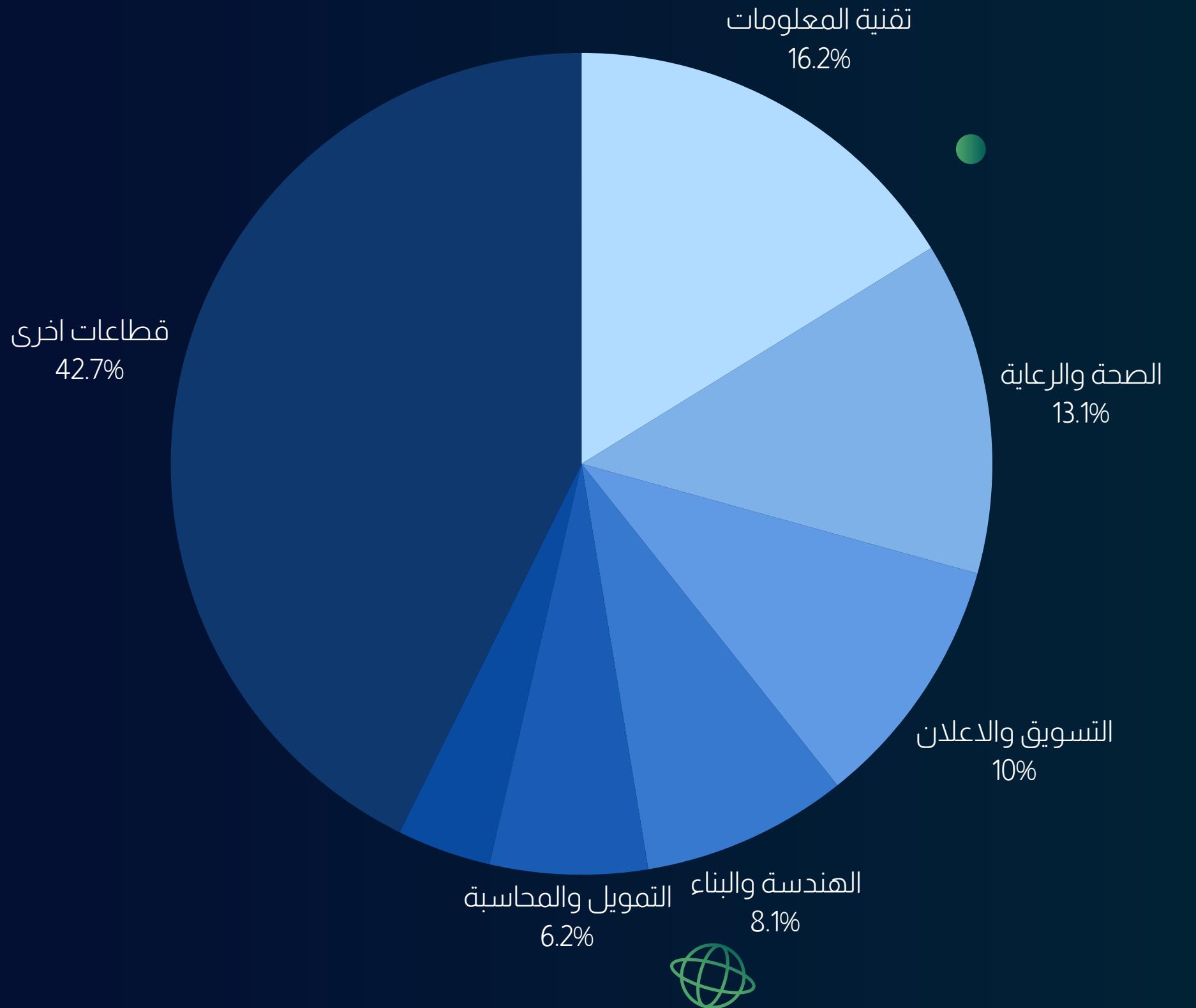
التحليل الإحصائي

توزيع الوظائف حسب القطاع



يهدف هذا التحليل إلى رصد توزيع الوظائف حسب القطاعات المختلفة، لتحديد القطاعات الأكثر نشاطاً وتحديد مدى تركيز الطلب على المهنارات التقنية، الصحية، والخدماتية.

التحليل الإحصائي



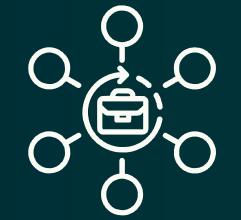
توزيع الوظائف حسب القطاع



يُظهر الشكل (1) تركيز السوق على قطاعي تقنية المعلومات والصحة، بنسبة 29.3% من إجمالي الوظائف، بينما القطاعات الأخرى موزعة على التعليم، الصناعات التحويلية، ما يعكس تنوع احتياجات سوق العمل، على الرغم من النسبة الأقل للخدمات اللوجستية (3.7%). إلا أن الطلب على هذه الوظائف يشير إلى أهمية العمليات الإدارية والتوزيع في السوق المحلي.

التحليل الإدصائي

التوزيع الشهري للوظائف (يناير - نوفمبر)



الشهر	عدد الوظائف
يناير	65 •
فبراير	70 •
مارس	75 •
إبريل	95 •
مايو	60 •
يونيو	90 •
يوليو	55 •
أغسطس	40 •
سبتمبر	50 •
أكتوبر	90 •
نوفمبر	104 •

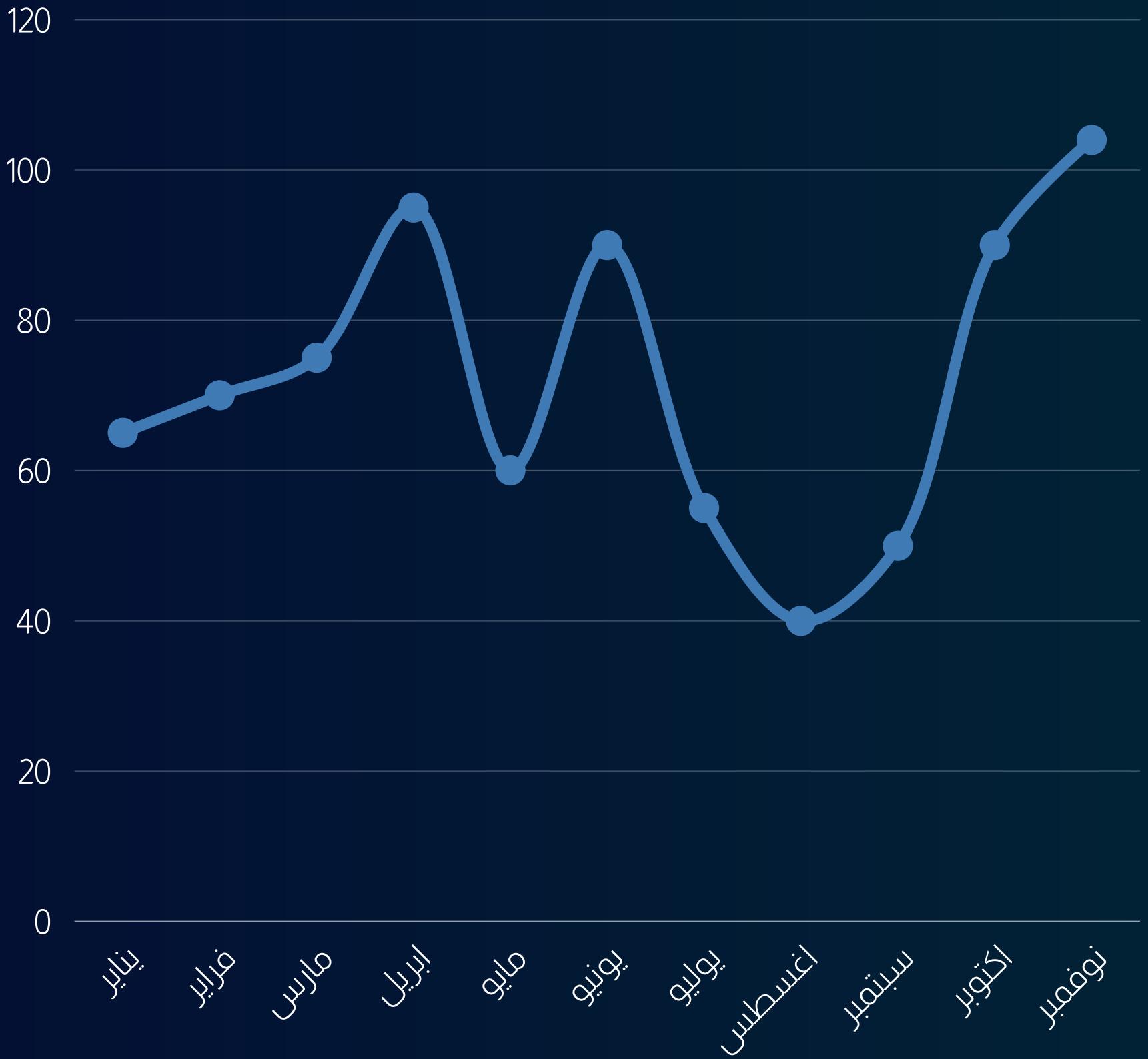
يُركز هذا التحليل على رصد التحولات الشهرية في طلب الوظائف، لتحديد ذروة النشاط ومواسم الانخفاض، وكذلك لتوقع الاتجاهات المستقبلية لسوق العمل.





التحليل الإحصائي

التوزيع الشهري للوظائف
(يناير - نوفمبر)



تُظهر البيانات ذروة النشاط في أبريل، يونيو، أكتوبر،
ونوفمبر، مع انخفاض في يوليو وأغسطس يعكس
النشاط الموسمي المعتاد، كما يشير ارتفاع نوفمبر إلى
زيادة الطلب على الوظائف التقنية والصدية قبل نهاية
العام

التحليل الإحصائي



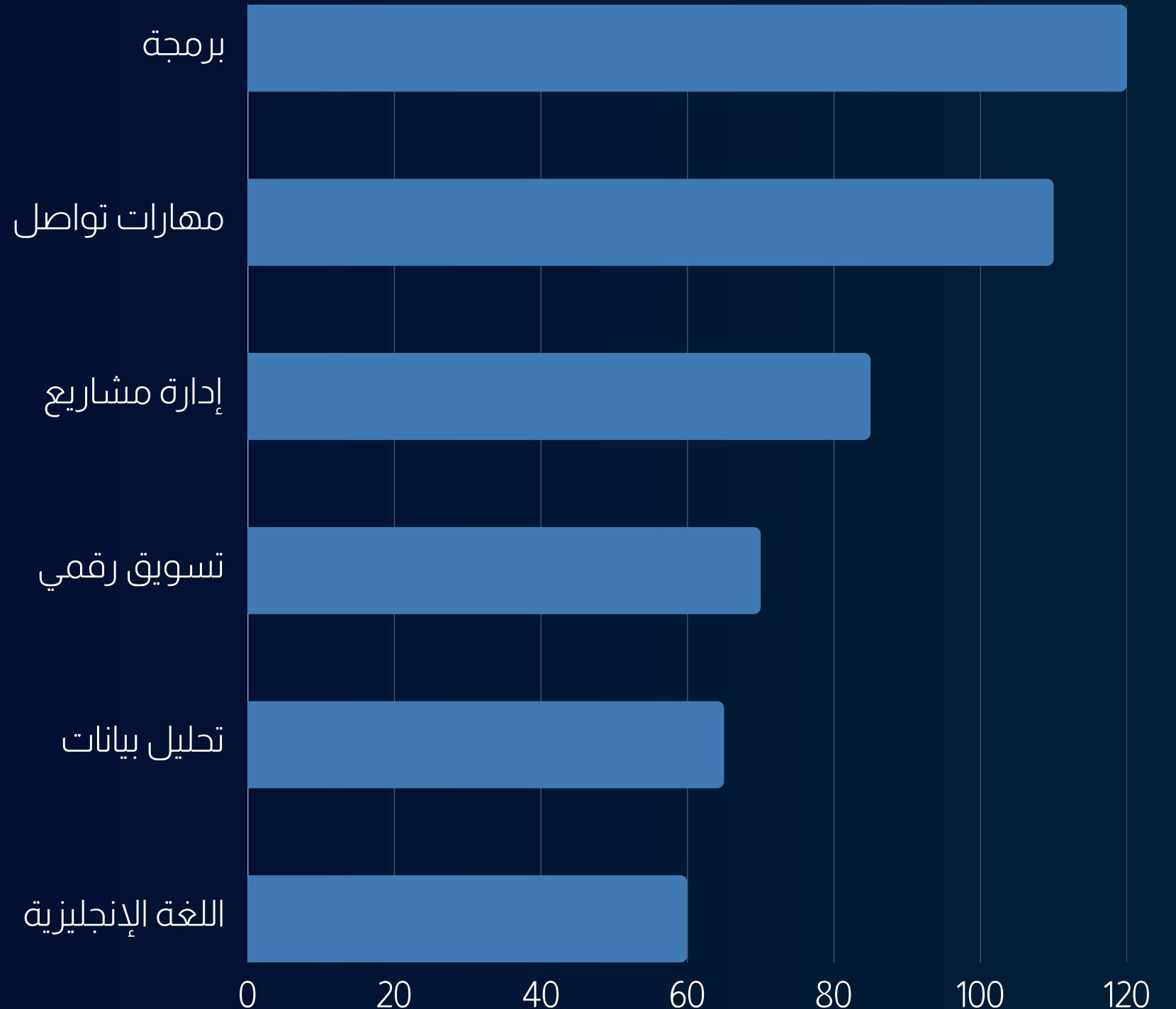
المهارات الأكثر طلباً



المهارة	عدد الوظائف
برمجة	120 •
مهارات تواصل	110 •
إدارة مشاريع	85 •
تسويق رقمي	70 •
تحليل بيانات	65 •
اللغة الإنجليزية	60 •

يهدف هذا التحليل إلى تحديد المهارات الأكثر طلباً في سوق العمل لتوضيح الفجوة بين متطلبات السوق وما توفره البرامج التعليمية.

التحليل الإحصائي



المهارات الأكثر طلباً



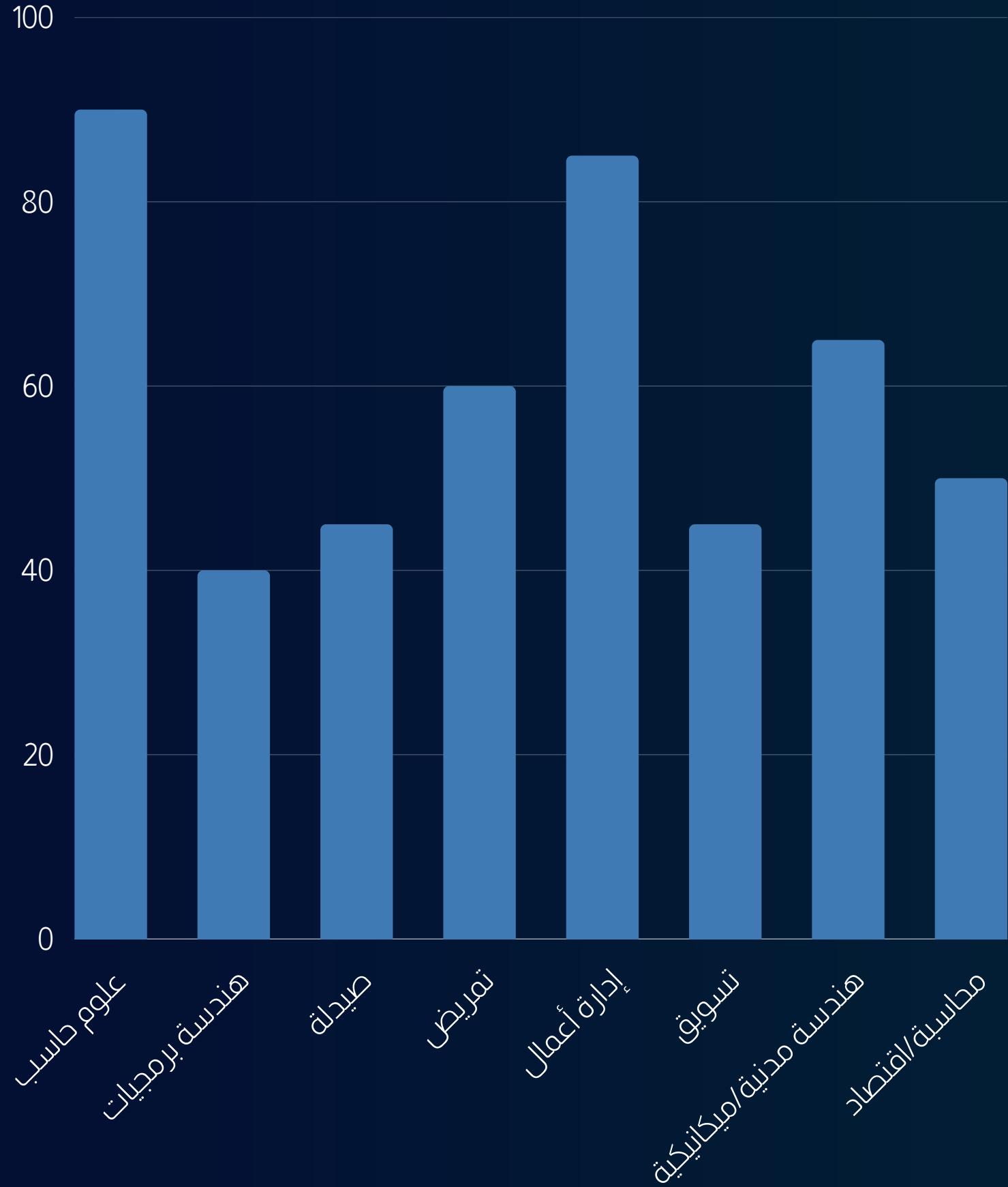
يمثل الطلب على المهارات التقنية حوالي **38%** من إجمالي الوظائف التقنية والصحية، بينما تمثل مهارات التواصل واللغة الإنجليزية أكثر من **21%** من الوظائف، مما يعكس أهمية تطوير المهارات العملية واللغوية لدى الخريجين.

التحليل الإحصائي

التوزيع حسب التخصص الأكاديمي

يستعرض هذا التحليل التوافق بين التخصصات الأكاديمية وعدد الوظائف المطلوبة، لتحديد المجالات الأكثر طلباً والفجوات بين التعليم وسوق العمل.





التحليل الإحصائي

التوزيع حسب التخصص الأكاديمي



يوضح الشكل (4) تفاوت الطلب على التخصصات الأكاديمية في سوق العمل المحلي، تتصدر علوم الحاسوب (11.2٪ من إجمالي الوظائف)، إدارة الأعمال (10.6٪)، والهندسة المدنية/الميكانيكية (8.1٪) الطلب، مما يعكس التركيز على التخصصات التقنية والهندسية والإدارية، بالمقابل، تُظهر البيانات فجوة واضحة بين بعض التخصصات الأكاديمية والوظائف المتاحة، خصوصاً في المهارات التقنية العملية مثل البرمجة وتحليل البيانات، التي لا توفرها المناهج الجامعية الحالية بشكل كافٍ. يشير هذا التوزيع إلى ضرورة تعزيز التدريب العملي وتحديث البرامج الأكاديمية لتلبية احتياجات سوق العمل.



النتائج والمناقشة

- شركات طرابلس تُظهر اهتماماً متزايداً بالتحليل الرقمي والمهارات التقنية.
- المهن الـ 10 التي تُطلب مهارات غير متوفرة في المنهج الجامعي.
- سوق العمل يميل بشكل متزايد نحو التقنية والقدرة.
- أكثر من 60% من الوظائف تتطلب مهارات غير متوفرة في المنهج الجامعي.
- بيانات الاتجاهات الشهرية تكشف موسمية واضحة، حيث تنخفض الوظائف في الصيف وتزداد قرب نهاية العام.

التوصيات

- إضافة مقررات في البرمجة والتحليل الرقمي لطلاب التخصصات غير التقنية.
- تعزيز مهارات التواصل والعمل الجماعي.
- تدريب المناهج لتشمل التدريب العملي.
- فتح باب التعاون والشراكات مع المؤسسات التعليمية وغيرها.



الخاتمة

توفر هذه الدراسة رؤية دقيقة لاتجاهات سوق العمل في طرابلس خلال الفترة يناير-نوفمبر 2025. تُبرز النتائج الحاجة إلى موازنة البرامج الأكademية مع المهارات المطلوبة فعليًا في الشركات، خصوصًا في مجالات التقنية، الصحة، والإدارة. إن استمرار عملية الرصد والتحليل سيعزز قدرة الجامعة على تجهيز خريجيها لسوق العمل المتغير.

شكراً لحسنكم



UNIVERSITY OF TRIPOLI
SINCE 1957